

Notulen MR vergadering, 20 april 2010

Notulist: Jeannette

Aanwezig: Evalien, Jolanda, Annelies, Nanda, Jeanine, Fried, Marja, Barbara, Maartje en Jeannette

Namens bestuur aanwezig: Eef

Afwezig met bericht: Jasper

Mededelingen vanuit de directie:

- Aantal vertrouwelijke mededelingen.
- Team volgt komend seizoen een cursus handelingsgericht werken.
- De verandering binnen de Schoolbegeleidingsdienst → ook gevolgen voor cursus van het team t.a.v. het invoeren van de methode Vreedzame school. Fried overlegt met Eduniek.
- De wijziging bij het bestuur van Quercus → vereniging wordt stichting.
- Vakantierooster als concept bekend → één week Meivakantie en één week Pinkstervakantie.

TSO

Op de uiteindelijke uitslag zijn weinig reacties gekomen. Ouders die voor volgend jaar hun kind hebben opgegeven op De Brandaris hebben een brief ontvangen met daarin de informatie over de gewijzigde schooltijden.

De grote organisaties van de naschoolse opvang (Borus, Happy Kids en SKH) zijn ingelicht door Eef. In de Nieuwsbrief wordt een oproep gedaan aan ouders waarvan hun kind(eren) bij een andere naschoolse opvang zit om daar de verandering door te geven.

Eef heeft navraag gedaan bij de inspectie over lunchtijd als onderwijstijd. Daar zijn regels voor en wanneer je daar aan voldoet wordt het goedgekeurd. Navolging van die regels wordt besproken in het team. De gemaakte afspraken zijn zichtbaar in het schoolplan en in het dagrooster per groep.

Fried heeft een voorlopig rooster gemaakt voor de invulling van de pauzes. Zoals het er nu uitziet betekent het voor de leerkrachten vanaf groep 3 een gezamenlijke lunchpauze van een half uur. Directie, ib-er, onderwijsassistenten en conciërge nemen dan de kinderen mee naar buiten. De grote hoeveelheid kinderen die dan op de pleinen spelen op een klein aantal toezichthouders is een zorg. Bij de kleutergroepen is er een lunchpauze gecreëerd door te werken met twee keer drie kwartier. Daarbinnen wisselen steeds twee leerkrachten elkaar af voor de lunch. Nadelen en problemen zijn: slecht weer, opvang bij ziekte en de directie die niet meer bij het team aan tafel zit tijdens de lunch. Voorstel voor een vast moment van theedrinken op een dag in de week en de vaste startmomenten elke ochtend moeten dan ook zeker stand blijven houden.

Ook is er nog een knelpunt t.a.v. de invulling van gymuren. Martijn werkt twee ochtenden op een andere school en heeft reistijd nodig om hier te komen. Ook heeft hij recht op pauze. Dit knelpunt wordt nog bekeken en naar oplossingen wordt gezocht.

De ADV wordt op de maandagen ingevuld door de inzet van onderwijsassistenten.

Door het teveel aantal uren ontstaan er margedagen. Ouders hebben aangegeven graag van te voren weten hoeveel margedagen er zijn en wanneer die worden gepland. De dagen worden gekoppeld aan een vakantie en een keer aan een weekend. De kinderen van groep 1 t/m 4 hebben dan een vrije dag. De studiedag van Quercus blijft op de woensdag als vrije dag voor **alle** kinderen.

Belangrijk is dat Quercus de ouders officieel op de hoogte brengt van de lestijdenverandering en de invulling en het aantal van de margedagen. Eef zorgt voor de inhoud van deze brief. Op 29 april gaat deze brief mee.

Formatie

Eef schetst wat er gaande is in onderwijsland door de genomen bezuinigingen. Komende veranderingen die ingrijpend zijn:

- Wijziging groeiregeling.
- Subsiestop bestuur en management.
- Verandering in de gewichtregeling → opleidingsniveau ouders wordt nu meegenomen.
- Prognose leerlingenaantal neemt af. Er is groei enerzijds en afname anderzijds. Totale plaatje voor Quercus is een afname.

De gevolgen zijn van invloed op het tijdelijk personeel. Hun werkovereenkomst wordt stopgezet. Ook is het van invloed op het vaste personeel en wel de groep die het kortst binnen de vereniging werkzaam zijn.

Indien zij in het risicodragend deel zitten wordt dit ze gemeld voor augustus 2010 met als gevolg dat een stopzetten van hun werkovereenkomst na een jaar het gevolg kan zijn.

Ook op De Brandaris zijn er twee tijdelijk personeelsleden aangesproken en is hun dienstverband opgezegd. De formatieruimte is dus zeer krap.

Gevolg voor De Brandaris is een start met 14 groepen i.p.v. 15. De groepsgrootte in de groepen 3 en 7 en 8 is bij de start al 30 of meer. Door de blijvende inloop van kleuters is er wel de mogelijkheid tot een extra groep indien het aantal is bereikt voor een 15^e groep. Dat zal vanaf februari/maart waarschijnlijk mogelijk zijn.

Naar de ouders toe is het verstandig om van te voren te vertellen over de bezuinigingen die het onderwijs treffen en wat dat betekent voor onze school. De Nieuwsbrief is daar een goed middel voor.

Het traject naar de definitieve melding van de groepsindeling en -grootte moet uiterst zorgvuldig doorlopen worden. Medio juni zal de definitieve indeling bekend worden gemaakt.

Fried en Eef verlaten de vergadering.

ICT

Het plan is aangepast. De opmerking over de tijdsbesteding die een ICT-er nodig heeft is niet aangepast. Annelies neemt contact op met Ilse. Afhankelijk van de uitkomst op deze vraag komt het plan terug op de volgende vergadering of voor goedkeuring via de mail.

Personeelsgeleding MR

Annelies en Nanda staan op de lijst om dit jaar eventueel te vertrekken uit de MR. Ze willen zich graag herkiesbaar stellen. Annelies doet navraag naar de procedure die er gevolgd moet worden.

ACTIE:

Oproep ouders om andere dan genoemde naschoolse opvangen zelf in te lichten over de wijziging van lestijden. Stukje in de Nieuwsbrief.	Fried
Brief aan de ouders namens Quercus over de definitieve wijziging van lestijden en het aangeven van het aantal margedagen en wanneer.	Eef
Voorlichting over de komende bezuinigingen die van invloed zijn voor de formatieinvulling op De Brandaris. Stukje in de Nieuwsbrief.	Fried en Annelies
ICT-plan → dagdeel ICT	Annelies
Procedure herkiesbaar stellen	Annelies